

# (仮称) こども心理ケアセンター 設置・運営法人募集 応募書類の作成にあたっての留意点

## 《(仮称) こども心理ケアセンター『事業計画書』(第3号様式)》

### 1 施設全体の運営理念・方針

#### (1) 運営理念・方針

⇒施設運営に関する法人の理念・方針・姿勢などを記載してください。

⇒本市が策定した基本計画を踏まえ、法人の考え方を記載してください。

#### (2) 子どもの権利を保障するための取り組み

⇒子どもの権利保障に関わる取り組み(研修・外部評価など)について、記載してください。

#### (3) 児童相談所・各関係機関との連携

⇒児童相談所や区役所・保育所・こども文化センターなどの近隣の子育て関係機関との連携について、法人の姿勢・考え方を記載してください。

### 2 職員の勤務体制と職員の確保・職員の人材育成

#### (1) 職員体制の考え方

⇒職員の勤務体制表(参考様式1)を作成し、添付してください。

⇒職員の勤務体制の検討していったうえで、特に留意・配慮した事項を記載してください。

#### (2) 職員確保に向けた取り組み

⇒職員採用の方法、職員採用の時期、採用の見通しについて記載してください。

⇒特に、施設長・主任指導員・医師・心理療法担当職員などの、主要スタッフの確保の見通し、考え方について記載してください。

#### (3) 人材育成に向けた取り組み

⇒職員研修の考え方や研修体系について記載してください。

⇒平成25年度の研修スケジュールを添付してください。(既成のもので可)

⇒職員の昇格・昇任に関する考え方について記載してください。

### 3 各機能の事業計画

#### (1) 子どもの治療について

##### ① 子どもの治療に関わる基本目標

⇒情緒障害児短期治療施設を運営するにあたっての、子どもの治療に関する法人の基本的な姿勢・考え方について記載してください。

##### ② 総合環境療法(福祉・医療・心理・教育の協働)の考え方

⇒日常生活・学校生活・個人心理治療・集団療法などを通じた総合的な治療・支援の考え方について記載してください。

③ 医学・心理領域からの治療に関する取り組み

⇒心理的アプローチからのアセスメント、医師によるスーパービジョン、ケース会議のあり方など、考え方を記載してください。

(2) 子どもの日常生活について

① 日常生活を通した子どもへの支援に関わる基本目標

⇒子どもと職員との間の信頼関係の構築、子ども同士の協調性、日常生活を通した社会的ルールの習得など、子どもの日常生活に関する法人の基本的な姿勢・考え方を記載してください。

② 子どもへの食事提供についての取り組み

⇒食事と子どもの成長に関する考え方について記載してください。

⇒発達・発育、健康状態に応じた配慮食、アレルギー児への対応などについて取り組みを記載してください。

③ 子どもの健康管理に関する取り組み

⇒健康診断、日常の健康管理、感染症の予防などについて取り組みを記載してください。

④ 子どもの行動上の問題及び問題状況への対応

⇒子どもの暴力（子ども相互・対職員）、器物破損、その他の不適応行動への対応について考え方を記載してください。

⑤ 行事や放課後活動の取り組み

⇒子どもの特性に合わせ、子どもの意欲につながる文化・芸術・スポーツ活動などの取り組みについて記載してください。

⑥ 子どもの自主性・主体性を尊重した日常生活に向けた取り組み

⇒子どもの自主性や主体性を促す施設運営の取り組みについて記載してください。

(3) 学習支援・自立支援・家族支援・アフターフォローについて

① 子どもへの学習支援の考え方

⇒個々の子どもの学力・学習態度に応じた学習支援のあり方について、考え方を記載してください。

② 生活支援と教育支援の連携についての考え方

⇒施設内における生活支援と教育支援の連携について、考え方を記載してください。

③ 自立支援計画に関わる考え方

⇒個々の子どもへのアセスメントに基づく自立支援計画の策定について、策定するための体制のあり方も含めて、考え方を記載してください。

④ 子どもの社会的自立に向けた取り組み  
⇒子どもの人生設計・目標を設定していくうえでの施設の関わり・姿勢について  
考え方と取り組みを記載してください。

⑤ 家族支援に関わる考え方  
⇒児童相談所との連携も含め子どもと家族との関係調整、家族からの相談への対応など、家族支援に関わる考え方を記載してください。

⑥ 家族再統合に向けた取り組み  
⇒親子関係の再構築のための手法や、家庭復帰に向けたプログラムなど、家族再統合に向けた取り組みについて記載してください。

⑦ 退所後のアフターフォローについての考え方  
⇒施設退所後の支援について、法人の姿勢・考え方を記載してください。

(4) 通所支援の充実に向けた考え方  
⇒退所後の通所支援について、あり方・考え方を記載してください。

(5) その他運営に関すること

① 個人情報の保護・管理に関わる取り組み  
⇒個人情報の保護・管理の手法、守秘義務に関する職員間での意識の共有などの  
取り組みについて記載してください。

② 危機管理に対する取り組み  
⇒防火防災時・大規模災害等についての対応、不審者の侵入、事故発生時、感染  
病の蔓延に際しての対応などについて取り組みを記載してください。

③ 第三者評価の取り組み  
⇒施設運営に関する第三者評価について、取り組みを記載してください。

④ 職員の健康管理に対する取り組み  
⇒職員の心身の健康管理について取り組みを記載してください。

⑤ 苦情・要望への対応の考え方  
⇒地域からの苦情・要望に対する法人の姿勢・考え方について記載してください。

⑥ 施設内虐待についての取り組み  
⇒職員から児童に対する虐待の防止、及び発生後の対応方針について記載してく  
ださい。

⑦ ユニット運営についての考え方  
⇒ユニットによる施設運営についての考え方を記載してください。

## 《法人の組織及び運営に関する事項を記載した書類》

\* 自由様式としますが、記載する内容については、次の事項に留意して作成してください。

- 法人の経営理念
- 現に運営している社会福祉事業の概要
- 法人の組織図
- 現在までの施設整備実績
- 法人の案内、パンフレット等
- 運営している施設の管理規程、就業規則、給与規程、経理規程等の諸規程